

**Методичні рекомендації
щодо впровадження в державному підприємстві “Науково-дослідний
інститут геодезії і картографії” механізмів заохочення викривачів
та формування культури повідомлення про можливі факти
корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень,
інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

I. Загальні положення

1. Методичні рекомендації щодо впровадження в державному підприємстві “Науково-дослідний інститут геодезії і картографії” механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Методичні рекомендації) визначають порядок застосування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) в державному підприємстві “Науково-дослідний інститут геодезії і картографії” (далі - Підприємство).

2. У Методичних рекомендаціях терміни вживаються в таких значеннях:
повідомлення - повідомлення про порушення вимог Закону, яке містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону особами, визначеними у статті 3 Закону;

викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою - працівником Головного управління, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

3. Підприємство заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших

порушень Закону усно та письмово, зокрема через телефонну лінію, офіційний веб-сайт Підприємства, засоби електронного зв'язку.

4. Методичні рекомендації поширюються на всіх працівників Підприємства.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Підприємства у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Підприємства. Зазначене має викликати повагу до викривачів як частини корпоративної культури Підприємства та формувати сприятливе середовище для здійснення повідомлень викривачами.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

1) проведення навчань для працівників Підприємства щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;

2) проведення навчань для уповноваженого із запобігання та виявлення корупції щодо: перевірки та належного реагування на повідомлення; надання працівникам Підприємства методичної допомоги та консультацій стосовно здійснення повідомлення; співпраці з викривачами; забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом, тощо;

3) надання працівникам Підприємства методичної допомоги та консультацій стосовно здійснення повідомлення;

4) створення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій викривачів;

5) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;

6) винагорода, яка виплачується викривачу у розмірах та порядку, встановлених Законом.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник Підприємства, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником Підприємства, зобов'язаний негайно повідомити про це директора Підприємства та уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції.

2. Директор Підприємства організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечує функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює головний спеціаліст запобігання та виявлення корупції шляхом:

- 1) організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Підприємства;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, які надійшли через внутрішні та регулярні канали, щодо порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Підприємства;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення у випадках передбачених Законом;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному веб-сайті Підприємства інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Директор Підприємства визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

5. Підприємство організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Підприємстві;
- 2) неприпустимості корупційних практик у Підприємстві;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 5) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

6. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції вживає заходів щодо захисту працівників Підприємства, які є викривачами; не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури поваги до викривачів, до яких можуть залучатися в установленому законодавством порядку представники іноземних спеціалізованих інституцій у сфері захисту викривачів, міжнародні/закордонні експерти.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, яка здійснила повідомлення, та вжити заходів з притягнення винної особи до відповідальності.

7. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на час вчинення злочину.

Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення злочину.

У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

8. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції розроблено:

1) пам'ятку щодо загальних правил етичної поведінки працівників Підприємства” (додаток 1);

2) пам'ятку працівнику Підприємства щодо правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту (додаток 2);

3) пам'ятку щодо внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення (додаток 3).

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;

3) отримувати від Підприємства підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення про корупцію, яке він подав;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

6) на конфіденційність;

7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю і здоров'ю - на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла відповідно до Закону або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законодавством випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законодавством випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Викривач може звернутися за роз'ясненням своїх прав до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатом впровадження Підприємством заходів, передбачених Методичними рекомендаціями, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції здійснюється аналіз стану культури повідомлення.

2. Під час здійснення аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів проведених в Підприємстві;

2) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

3) кількість повідомлень від викривачів;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість та види застосованих заохочень.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції

Світлана ГУСАК